SeR

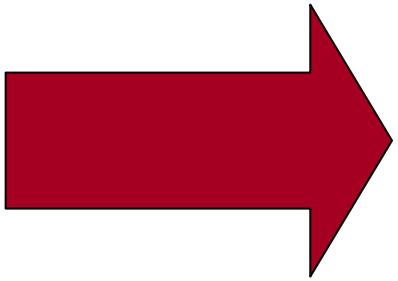
desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

5 Congreso Regional de RECURSOS HUMANOS

¿Existen los despidos responsables?

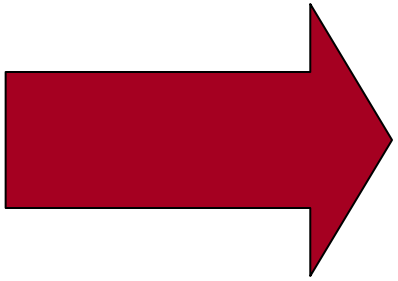
Lic. Sofía E. Romano

Nuevo Pacto Laboral



- ☑ PRACTICAS DE GESTIÓN COMERCIO GLOBAL
- ☑ EMPRESAS DESREGULADAS
- ☑ EMPLEABILIDAD
- ☑ HORIZONTES DE CARRERAS MAS CORTAS

Desarrollo de Carrera



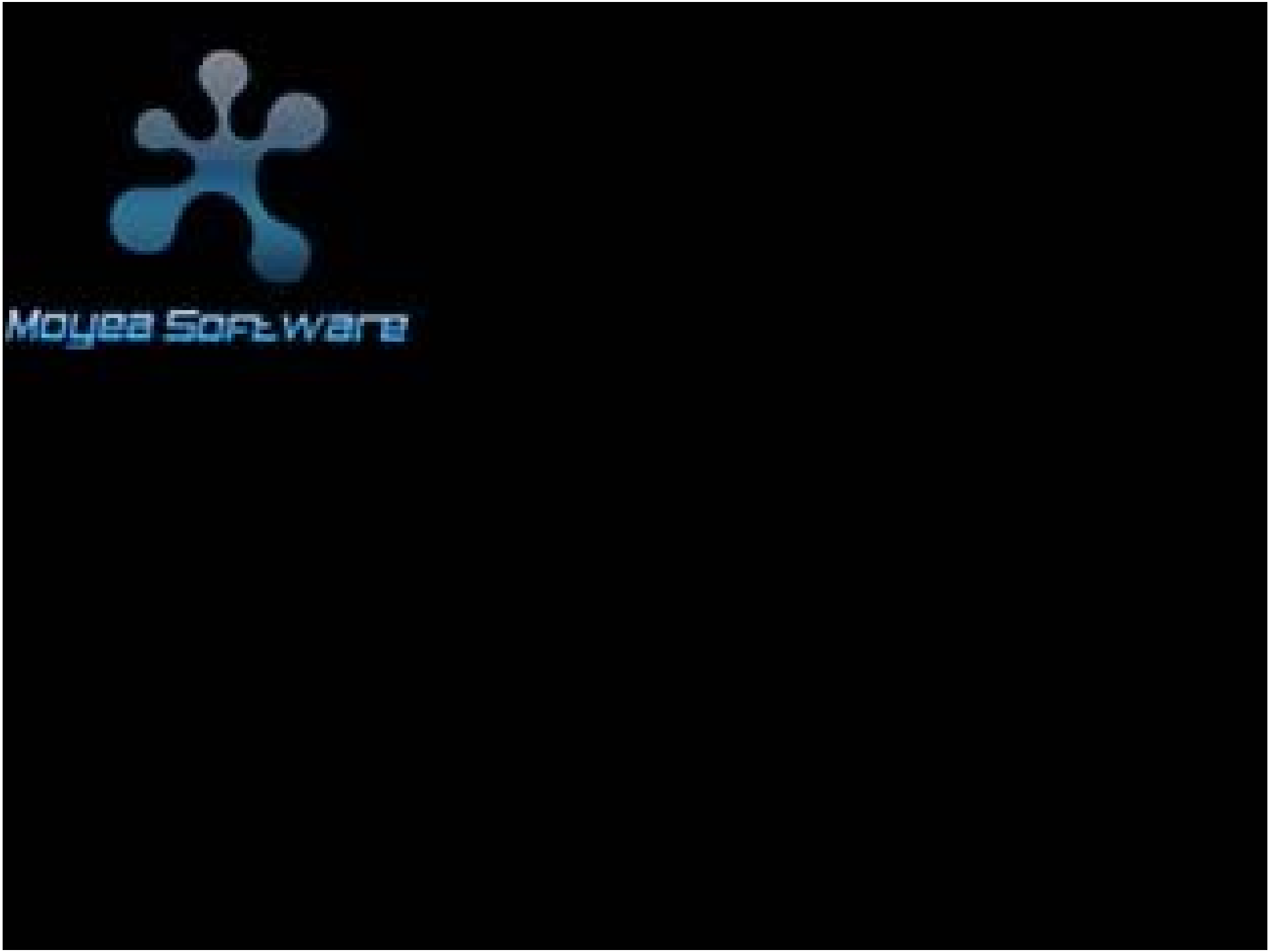
- ☑ DENTRO O FUERA DE LA ORGANIZACIÓN
- ☑ CAPACITACIÓN PERMANENTE
- ☑ SER DUEÑOS DEL PROYECTO

9 de julio 267 - 3p - oficina 2 - tel: (0351) 4254967 - cel: (0351)155320418
romanosofia@fibertel.com.ar - córdoba - argentina

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Ningún empleo es seguro, para siempre, hasta que me jubile!!!!!


Moyea Software

Los efectos de los despidos en el trabajador despedido

Impacto emocional de la pérdida del empleo

- Pérdida de dignidad
- Pérdida de confianza
- Ansiedad
- Depresión
- Desesperación

hay que aprender a convivir
con la energía negativa del proceso

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Los efectos de los despidos en los trabajadores supervivientes

- shock, enfado, ansiedad
- pérdida de autoestima
- hostilidad hacia la dirección
- preocupación por los compañeros
- sentimientos de culpabilidad
- temor por seguridad futura en el puesto

provoca

- **confianza y compromisos debilitados**
- **comunicación ambigua**
- **decae la productividad**

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Qué es el Outplacement???

Servicio corporativo para las personas que resulten desvinculadas de sus empresas, por medio del cual se ofrece el asesoramiento, la formación y los medios necesarios para lograr una transición en su carrera,

generando un Nuevo Proyecto Laboral acorde a su perfil y preferencias en el menor plazo posible, reduciendo así los perjuicios que genera toda situación de despido

Objetivos del Outplacement

- Evitar la destrucción de know-how, experiencia y capital de la empresa.

- Fomentar el diálogo entre agentes internos y externos.

- Favorecer soluciones de calidad a problemas sociales.

- Reducir los costos de la reestructuración.

- Evitar daños a los intereses de la empresa a largo plazo.

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Outplacement es …

- Una ayuda para realizar el análisis de las capacidades del candidato, de sus intereses y posibilidades en el mercado.
- Un asesoramiento de las iniciativas del candidato para realizar su proyecto profesional.
- Un asesoramiento para optimizar las posibilidades del candidato a la hora de presentar su candidatura a un puesto (entrevistas, negociaciones, información sobre la situación de la empresa).
- Un apoyo logístico (despacho, teléfono, E-mail, fax, PC, bibliografía, etc.).

Outplacement no es …

- Un gabinete psicológico donde se realizan pruebas psicotécnicas.
- Un cursillo de formación sobre búsqueda de empleo, sobre cómo montar una empresa.
- Una agencia de colocación.
- Un centro de reuniones para buscadores de empleo.

Etapas Metodológicas

1. Contención	Convertir energía negativa en positiva. Apoyo psicológico. Trabajar s/autoestima
2. Perfil Psicolaboral	Aprovechar la ocasión para revisar las competencias valiosas. Revisar CV
3. Marketing Personal	Asistencia en contactos, manejo en entrevistas, niveles salario, vías reclutamiento. Condiciones del mercado laboral
4. Follow up	Seguimiento del proceso, manejo de la ansiedad, formulación nuevas estrategias

Aplicabilidad

INDIVIDUAL

* Las características personales del candidato exigen un tratamiento individual.
* Normalmente es personal jerárquico.
* Se le asigna un consultor personal.
* Se realiza un plan de búsqueda personalizado.
* Duración aproximada: 6 meses.

GRUPAL

•Grupo de candidatos con características profesionales que permiten su trato a nivel grupal.

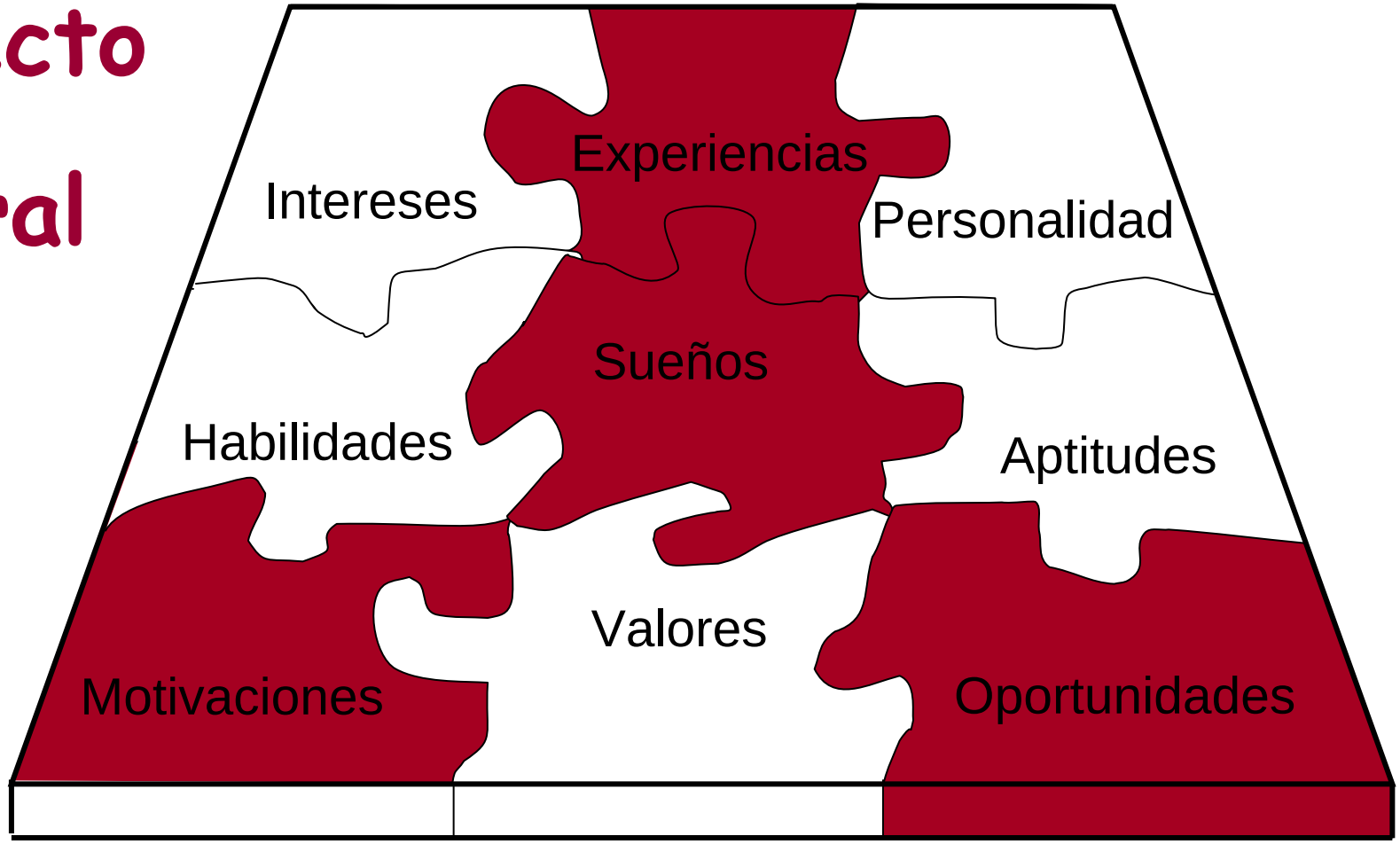
* Niveles inferiores a dirección.

* El grupo tiene un único consultor.

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

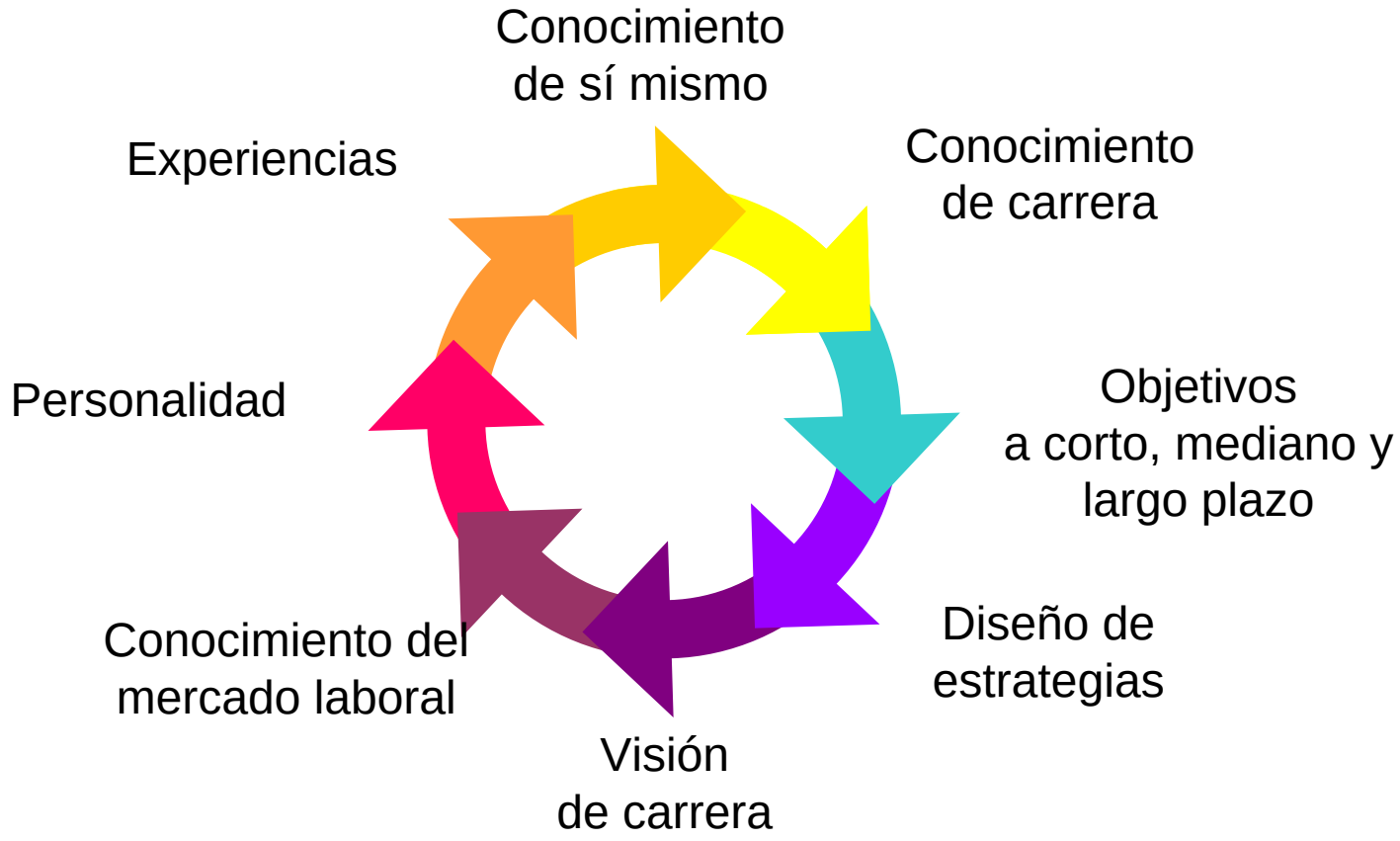
Proyecto Laboral



SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Planning Estratégico de Carrera



Áreas de Resultado …

de la tarea
(efectividad en los resultados operativos)

de las relaciones interpersonales
(efectividad de contactos)

del compromiso o dominio personal
(aprendizaje y efectividad individual)

SeR

desarrollo humano - outplacement - coaching ejecutivo

Muchas Gracias !!!!

Lic. Sofía E. Romano

romanosofia@fibertel.com.ar